

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
(протокол от «30» июня 2023г. № 3)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации



(подпись)

М.М.Сенаторова
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детский сад № 376



Е.С.Золотарева
(Ф.И.О.)

«30» июня 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

муниципального дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда

Настоящие изменения вносятся в целях приведения текста раздела II Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» и в соответствие со ст.357.1 ТК РФ, в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда»

1. Приложение № 1 к Положению по оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» читать в новой редакции (Прилагается).

II. Порядок приёма, перевода и увольнения работников

2.1.19. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действия трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным

предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Заключительную часть Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» обозначить под цифрой 7.

Настоящие изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» вступают в силу с 01.07.2023г.